



HUMÁNERŐFORRÁS- FEJLESZTÉSI STRATÉGIA

„A FELSŐOKTATÁS MINŐSÉGÉNEK JAVÍTÁSA KIVÁLÓSÁGI
KÖZPONTOK FEJLESZTÉSÉRE ALAPOZVA A MISKOLCI EGYETEM
STRATÉGIAI KUTATÁSI TERÜLETEIN”

TÁMOP-4.2.1.B-10/2/KONV-2010-0001

A feladat

A humánerőforrás-fejlesztési stratégia

a) **felméri**

- a fejlesztendő humán erőforrásokat,
- a kiemelt kutatási területek szakemberigényét,

b) **részletes tervet tartalmaz**

- a hazai és külföldi kutatók bevonására,
- a tudományos utánpótlás biztosítására.

A tény

- A projekt indulásának időpontja:
2011. március
- Alkalmazások a projekt terhére
2011. áprilistól kezdődően – jelentős számban **2011. júniustól**
- A humánerőforrás stratégia készítésének időpontja:
2011. szeptember

Párhuzamos tervezés?

Monitoring?

Az alkalmazások általában 3 hónapra szólnak –
bizonytalanság az alkalmazásban,
bizonytalanság a tervezésben,
de hatékony számonkérés!

A módosult feladat

A Kiválósági Központokra leosztott indikátorok és a már megkötött szerződések figyelembe vételével a KKK felelőseitől kapott adatok alapján olyan humánerőforrás-fejlesztési stratégiát készíteni, amely szem előtt tartja


- a projektben vállaltakat
- az új felsőoktatási törvény koncepciójában írt elvárásokat
- a 2010-ben elfogadott Intézményfejlesztési Tervben írtakat.

Stratégiai cél

- A Miskolci Egyetem belátható időn belül (kb. 5 év) teljesíteni tudja a kutatóegyetemi kritériumokat.
- A felsőoktatás törvény koncepciójában foglaltak szerint a tudományegyetemi feltételeknek való megfelelés elősegítése reális célként tűzhető ki a projekt megvalósításának végéig.

Elvek/szemponatok

- Nem a Miskolci Egyetem HR stratégiája készül, hanem a Kiválósági Központoké, de a helyzetelemzésnél célszerű az összegyűjtött adatokat is feltüntetni.
- A fenntartási időszakban a megemelkedett foglalkoztatotti létszám megtartására nincs fedezet, de törekedni kell arra, hogy a projekt megvalósításába bevont fiatal kollégák közül kerüljön ki az oktatói/kutatói utánpótlás.

- 
- A projekt lezárása után is törekedni kell arra, hogy a „folytatáshoz” újabb pályázati támogatást szerezzен az Egyetem.
 - Nem lehet cél az egyszeri, rövid ideig tartó „fellendülés”.
 - Célszerű kiindulási adatokként a stratégia elkészítéséhez szükséges adatok bekérésekor fennálló állapotot elfogadni.

A stratégia alapjául szolgáló adatok

- A projekt megvalósításába bevontak foglalkoztatásának jellege
- A teljes munkaidőben foglalkoztatott, tudományos fokozattal rendelkező oktatók, kutatók száma és aránya
- A projektben közreműködők korfája
- A kutatói állomány és a kutatói segédszemélyzet létszámának bővítése a projekt ideje alatt

- A közreműködés különféle módjainak célja más és más lehet.

Példa: megbízási szerződés:

Cél: a nagy tapasztalattal rendelkező, de közalkalmazotti jogviszonyban nem (vagy már nem) álló gyakorlati szakemberek, Professzor Emeritusok kutatómunkába bevonására biztosít lehetőséget. Alternatívát biztosít arra, hogy a hallgatókat, doktoranduszokat bevonják a KKK a kutatómunkába.



A doktori képzés mint a tudományos
utánpótlás bázisa

- A projektben közreműködők részvétele
doktori képzésben – a fokozattal
rendelkezők számának/arányának
növelése
- A projektben résztvevők doktori iskolai
törzstagsága
- Doktoranduszok bevonása a projekt
megvalósításába

A vállalt mutatók teljesítése érdekében különös gondot kell fordítani

- a fogyatékkal rendelkezők,
- a romák és
- a nők pozitív diszkriminációjára.

Nem lesz tartható a statisztikai információkban jelzett adatok közül

- foglalkoztatottak száma
- a nők száma a foglalkoztatottak között
- és valószínűleg a részmunkaidőben foglalkoztatottak száma

A kutatási potenciál erősítése, a kutatóegyetemi kritériumok teljesítése érdekében teendő lépések

Célok meghatározása (példák)

- a tudományos előmenetel feltételeinek biztosítása – különös tekintettel a PhD fokozat és az MTA doktori cím megszerzésére, illetve a habilitációs eljárás lefolytatására
- publikációk megjelentetésének támogatása
- az oktatói/kutatói állomány korszerinti összetételének javítása (fiatalítás)

A stratégia elkészítésének nehézségei

- Késés az adatszolgáltatásban
- Félreértések
- Téves adatok megadása
- Hiányzik a közreműködők névsora –
nehezíti az adatok ellenőrzését
- Nincs szöveges kiegészítés a KKKk
stratégiai terveire vonatkozóan



*Köszönöm, hogy
megtiszteltek figyelmükkel!*